

## КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ПОСТАВЩИКА ООН

**Устав ООН:** Ценности, закрепленные в Уставе Организации Объединенных Наций (ООН), – *соблюдение основных прав человека, социальная справедливость и человеческое достоинство, соблюдение равноправия мужчин и женщин* – являются теми всеобъемлющими принципами, которые, как ожидается, должны соблюдать поставщики ООН.

**Глобальный договор:** На Всемирном экономическом форуме в Давосе 31 января 1999 года Генеральный секретарь ООН призвал лидеров мирового бизнеса "принять и воплотить в жизнь" Глобальный договор как в своей корпоративной деятельности, так и поддерживая его в публичной политике. Начало этапу выполнения Глобального договора было положено в Центральных учреждениях ООН в Нью-Йорке 26 июля 2000 года. На первой Встрече лидеров высшего уровня по Глобальному договору, которая прошла в Центральных учреждениях ООН в Нью-Йорке 24 июня 2004 года, Генеральный секретарь объявил о добавлении дополнительного десятого принципа – недопущения коррупции. Глобальный договор представляет собой добровольную международную корпоративную гражданскую сеть, созданную с целью поддержки участия как частного сектора, так и иных социальных субъектов для содействия ответственной корпоративной гражданственности и воплощению универсальных социальных и экологических принципов, с тем чтобы решить проблемы глобализации. Организация Объединенных Наций настоятельно призывает всех поставщиков активно участвовать в осуществлении Глобального договора. Для этого настоящий Кодекс был разработан с учетом важности десяти принципов Глобального договора ООН и рассматривается как важный способ интеграции принципов Договора в деятельность ООН. В Кодексе рассматриваются входящие в Договор вопросы, относящиеся к правам человека, трудовым отношениям, охране окружающей среды и борьбе с коррупцией, и толковать Кодекс следует в соответствии с Глобальным договором. Поставщики, заинтересованные в оказании поддержки Глобальному договору и желающие получить дополнительную информацию по десяти принципам, могут посетить веб-сайт Глобального договора по адресу [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org).

**Основные конвенции по трудовым отношениям Международной организации труда (МОТ):** Конвенции по трудовым отношениям, принятые трехсторонним аффилированным учреждением ООН – МОТ, служат фундаментом, на котором базируется значительная часть Кодекса поведения. ООН надеется, что все поставщики, предоставляющие товары или услуги ООН, будут соблюдать дух ее Устава и базовые принципы Конвенций МОТ. Полный текст Конвенций МОТ содержится в электронной базе данных МОТ<sup>1</sup>.

**Непрерывное совершенствование:** В положениях настоящего Кодекса поведения изложены минимальные стандарты, соблюдение которых ожидается от поставщиков ООН. ООН надеется, что поставщики будут соблюдать все законы, правила и нормы, а также стремиться отличаться при выполнении международных и отраслевых образцов наилучшей практики. ООН сознает, что соблюдение заложенных в настоящем Кодексе поведения стандартов является скорее динамическим, чем статическим процессом, и призывает поставщиков постоянно совершенствовать условия труда.

**Контроль и оценка:** ООН может проводить на местах оценку и инспекцию объектов поставщиков и их субподрядчиков с целью анализа соблюдения ими данных принципов. ООН надеется, что ее поставщики как минимум поставили четкие цели на пути к соблюдению стандартов, заложенных в настоящем Кодексе поведения. ООН имеет право убедиться, что установлены контрольные показатели для обеспечения соблюдения принципов, включенных в настоящий Кодекс поведения, и, если этого не было сделано, в дальнейшем тот или иной поставщик может лишиться права вести дела

---

<sup>1</sup> [www.ilo.org/ilolex/english/convdisp2.htm](http://www.ilo.org/ilolex/english/convdisp2.htm)

с ООН. Несмотря на то что включенные в настоящий Кодекс поведения принципы носят рекомендательный характер, поставщики ООН должны сознавать, что, если они заключают контракт с Организацией Объединенных Наций, Общие условия контракта с Организацией Объединенных Наций являются составной частью контрактов ООН и в силу этого их соблюдение для поставщиков ООН юридически обязательно.

1. **Взаимоотношения поставщиков:** В положениях настоящего Кодекса поведения изложены ожидания в отношении всех поставщиков, с которыми ООН ведет дела. ООН надеется, что эти принципы будут применяться к поставщикам, их материнским и дочерним структурам и филиалам, а также ко всем организациям, с которыми они ведут дела, в том числе к служащим, субподрядчикам и другим третьим сторонам. ООН предлагает поставщикам обеспечить доведение содержания настоящего Кодекса поведения до служащих и субподрядчиков всех поставщиков на используемых на местах языках и в формулировках, доступных всем.
2. **Содействие соблюдению принципов настоящего Кодекса поведения:** ООН надеется, что ее поставщики создадут и будут поддерживать надлежащие системы управления, сфера охвата которых будет соответствовать содержанию настоящего Кодекса поведения, и что они будут активно анализировать, контролировать и видоизменять процессы управления и хозяйственные операции, с тем чтобы обеспечить их соответствие принципам, изложенным в настоящем Кодексе поведения. Все содержащиеся в настоящем Кодексе поведения принципы имеют равное значение, независимо от их очередности. Участвующим в Глобальном договоре поставщикам настоятельно рекомендуется воплощать в жизнь его принципы и ежегодно сообщать о ходе работы в этом отношении заинтересованным сторонам.
3. **Субподряды:** ООН надеется, что ее поставщики будут поощрять своих поставщиков и субподрядчиков и проводить с ними соответствующую работу, с тем чтобы побуждать их также стремиться соблюдать принципы настоящего Кодекса поведения или же соответствующий ему комплекс принципов.

#### **Трудовые отношения:**

4. **Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров:** ООН надеется, что ее поставщики будут признавать и соблюдать права своих служащих на свободу ассоциаций, организацию и заключение коллективных договоров в соответствии с законами стран, где они работают, а также основные Конвенции МОТ – *Конвенцию о свободе ассоциаций и защите права на организацию (К 87, 1948 год)* и *Конвенцию о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров (К 98, 1949 год)*. ООН признает значение открытых коммуникаций и прямого общения между работниками и руководством, и поставщикам следует уважать права работников на свободу ассоциаций и открытое общение с руководством в отношении условий труда без опасений преследования, запугивания, наказания, вмешательства или репрессий.
5. **Принудительный труд:** ООН надеется, что ее поставщики запретят любое применение принудительного, крепостного или кабального труда или недобровольного труда заключенных и примут формы занятости, соответствующие Конвенциям МОТ, касающимся принудительного труда, – *Конвенции о принудительном труде (К 29, 1930 год)* и *Конвенции об упразднении принудительного труда (К 105, 1957 год)*. Все виды работ, включая сверхурочные, должны быть добровольными, и работники должны иметь право увольняться, заблаговременно об этом предупредив. Поставщики также не должны требовать, чтобы работники предоставляли им выданные государственными органами удостоверения личности, паспорта и разрешения на трудовую деятельность в качестве условия найма.

- 6. Детский труд:** ООН надеется, что ее поставщики по меньшей мере не будут заниматься практикой, несовместимой с правами, установленными Конвенцией о правах ребенка, *Конвенцией МОТ о минимальном возрасте (К 138, 1973 год)* и *Конвенцией о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда (К 182, 1999 год)*. Минимальный возраст допущения к занятости и работе не должен быть ниже возраста завершения обязательного школьного образования, то есть, как правило, 15 или 14 лет, в соответствии с законами конкретной страны, причем предпочтительнее верхний предел. Наряду с этим не следует допускать молодых работников к выполнению обязанностей, которые могут оказаться для них опасными, или помешать получению образования, или нанести вред здоровью ребенка, его физическому, психическому, социальному, духовному или моральному развитию. Все поставщики должны также принимать участие в законных программах обучения на рабочем месте и соблюдать все законы и нормы, относящиеся к детскому труду и программам ученичества.
- 7. Дискриминация:** ООН не допускает каких-либо форм дискриминации в сфере найма и занятости по признаку расы, цвета кожи, вероисповедания, пола, сексуальной ориентации, возраста, физической трудоспособности, состояния здоровья, политических воззрений, национальности, социального или этнического происхождения, принадлежности к каким-либо объединениям или семейного положения. В соответствии с принципами, установленными в Конвенциях МОТ о дискриминации (Конвенция о дискриминации в области труда и занятий, К 111, 1958 год) и о равном вознаграждении (Конвенция о равном вознаграждении, К 100, 1951 год), ООН также не допускает дискриминации в отношении доступа к профессиональной подготовке, продвижения по службе и наград.
- 8. Рабочее время:** ООН полагает, что ее поставщики будут соблюдать все применимые требования к рабочему времени, установленные местным законодательством, и что рабочее время не будет превышать 60 часов в неделю, включая сверхурочные, за исключением чрезвычайных или нестандартных ситуаций. Поставщики должны гарантировать, что вся сверхурочная работа производится на добровольных началах и оплачивается по действующим ставкам для сверхурочной занятости. Поставщикам предлагается обеспечить работникам один выходной на каждую семидневную неделю.
- 9. Компенсация:** ООН надеется, что ее поставщики будут по меньшей мере соблюдать все законы и нормы в отношении заработной платы и рабочего времени, в том числе касающиеся минимальной заработной платы, платы за сверхурочную работу, сдельных расценок, других составляющих компенсации, и обеспечивать требуемые законом льготы.

#### **Права человека:**

- 10. Права человека:** ООН ожидает от своих поставщиков поддержки и соблюдения провозглашенных на международном уровне прав человека, а также гарантий того, что они не принимают участия в нарушении прав человека.
- 11. Преследование, жестокое или бесчеловечное обращение:** ООН надеется, что ее поставщики создадут и будут поддерживать обстановку, в которой всем работникам гарантируется достоинство и уважение, не будут прибегать к угрозам насилия, сексуальной эксплуатации, словесному или психологическому преследованию или жестокому обращению. Не допускается какое-либо жестокое или бесчеловечное обращение, принуждение или телесные наказания, как и угроза такого рода обращения.

**12. Здоровье и безопасность:** ООН надеется, что ее поставщики будут соблюдать все соответствующие законы, нормы и распоряжения в стране, где они действуют, для обеспечения безопасных и здоровых рабочих мест или иного места производства работ. По меньшей мере поставщики должны стремиться применять признанные системы управления и руководящие принципы, такие как *Руководство МОТ по системам управления охраной труда (МОТ-СУОТ 2001)*, с которыми можно ознакомиться на веб-сайте МОТ<sup>2</sup>, и обеспечить по меньшей мере разумный доступ к питьевой воде и санитарно-гигиеническим устройствам, противопожарную безопасность, готовность к чрезвычайным ситуациям и способность на них реагировать, личную гигиену, надлежащее освещение и вентиляцию, гарантии в случае профессиональных травм и заболеваний, а также сбоев оборудования. Поставщики должны также гарантировать, что те же стандарты будут применяться ко всем объектам спальных помещений и столовых.

**13. Мины:** Мы надеемся, что поставщики ООН не будут участвовать в продаже или производстве противопехотных мин или компонентов, используемых в производстве противопехотных мин.

#### **Окружающая среда:**

**14. Окружающая среда:** ООН надеется, что у ее поставщиков имеется эффективная природоохранная политика и что они будут соблюдать действующее законодательство и нормы в отношении охраны окружающей среды. При возможности поставщикам следует применять предупредительный подход к экологическим вопросам, осуществлять инициативы, содействующие повышению экологической ответственности, и способствовать распространению технологий, благоприятствующих сохранению окружающей среды и применению рациональных методов реализации жизненного цикла продукции.

**15. Химические и опасные материалы:** Химические материалы и иные материалы, представляющие опасность для окружающей среды, необходимо идентифицировать и управлять их применением, с тем чтобы обеспечить их безопасное использование, перемещение, переработку, вторичное использование и утилизацию.

**16. Сточные воды и твердые отходы:** Сточные воды и твердые отходы, являющиеся производными операций, промышленных процессов и деятельности очистных сооружений, подлежат надзору, контролю и соответствующей обработке до сброса или удаления.

**17. Выбросы в атмосферу:** Выбросы в атмосферу летучих органических химических соединений, аэрозолей, корродирующих веществ, твердых частиц, истощающих озоновый слой химических веществ и побочных продуктов горения, являющихся следствием производимых операций, подлежат классификации, надзору, контролю и соответствующей обработке до удаления.

**18. Минимизация отходов, максимизация утилизации:** Отходы всех видов, в том числе водные и энергетические, подлежат сокращению или ликвидации в источнике при применении таких методов, как модификация производства, процессов материально-технического обеспечения и эксплуатации объектов, замена материалов, экономное использование ресурсов, утилизация и вторичное использование материалов.

---

<sup>2</sup> [www.ilo.org/public/english/protection/safework/managmnt/guide.htm](http://www.ilo.org/public/english/protection/safework/managmnt/guide.htm)

**Подкуп и коррупция:**

**19. Коррупция:** ООН надеется, что ее поставщики будут придерживаться высочайших стандартов поведения в моральном и этическом плане, соблюдать местные законы и не прибегать к каким-либо формам коррупционной практики, в том числе по меньшей мере к вымогательству, мошенничеству или подкупу.

**20. Конфликт интересов:** Предполагается, что поставщики ООН будут извещать ООН о всех ситуациях, которые могут быть связаны с конфликтом интересов, и информировать ООН, если какой-либо служащий ООН или специалист, работающий в ООН по контракту, может быть заинтересован в каком-либо виде деятельности поставщика или иметь какие-либо экономические связи с поставщиком.

**21. Подарки и гостеприимство:** ООН проводит политику "абсолютной нетерпимости" и не принимает какого-либо рода подарки и предложения гостеприимности. ООН не допускает принятия приглашений на спортивные и культурные мероприятия или иные развлекательные поездки и перевозки, приглашений на обед или ужин. ООН надеется, что поставщики ООН не будут предлагать каких-либо льгот, таких как бесплатные товары или услуги или должности сотрудникам ООН, с тем чтобы упростить ведение дел с ООН.

**22. Ограничения по окончании трудовой деятельности:** Ограничения по окончании трудовой деятельности применяются к бывшим сотрудникам ООН и к действующим сотрудникам, участвовавшим в процессе закупок, а также к поставщикам ООН. В течение одного года по окончании службы бывшим сотрудникам запрещается претендовать на трудоустройство или занимать должности у какого-либо поставщика ООН. Находящимся на службе сотрудникам также следует воздерживаться от согласия на занятие в будущем какой-либо должности у того или иного поставщика ООН, с которым они ранее имели дело. В случае нарушения этих положений поставщики ООН могут подвергнуться лишению, временному прекращению действия или ликвидации своей регистрации как уполномоченного поставщика Организации Объединенных Наций.

**Мы призываем поставщиков ООН информировать нас о каких-либо действиях, предпринимаемых для совершенствования их способов ведения дел и направлять нам предложения относительно того, как ООН может наилучшим образом способствовать реализации принципов, установленных в настоящем Кодексе поведения.**

**Контакты:**

Все вопросы относительно настоящего Кодекса поведения следует адресовать руководителю Службы закупок.